



POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
ANTI-BRIBERY POLICY

02	03/05/2021	SECONDA EMISSIONE SECOND ISSUE	M. SOLE A. PERCHIAZZI M. DORMIO	G. BELLANTONI	G. BELLANTONI
01	05/02/2018	INSERITO TESTO INGLESE ADDED ENGLISH VERSION	M. SOLE A. PERCHIAZZI M. DORMIO	G. BELLANTONI	G. BELLANTONI
00	31/10/2017	PRIMA EMISSIONE	M. SOLE A. PERCHIAZZI M. DORMIO	G. BELLANTONI	G. BELLANTONI
Rev. Rev.	Data Date	Descrizione Description	Redatto Prepared	Verificato Checked	Approvato Approved
DESCRIZIONE REVISIONI REVISION DESCRIPTION					

POLITICA PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE
ANTI-BRIBERY POLICY

ISS International SpA, società specializzata in consulenza tecnica e servizi integrati all'ingegneria, offre alle aziende soluzioni altamente qualificate, intervenendo a supporto delle aree tecniche, manageriali e operative allo scopo dell'ottimizzazione dei processi e dei sistemi aziendali delle imprese clienti.

ISS International SpA ha sede principale in Italia ma opera a livello Worldwide attraverso quattro società, due divisioni ed otto sedi secondarie localizzate in diverse aree geografiche internazionali, avente la missione di fornire Soluzioni di Servizi Integrati nel settore dell'energia.

I punti di forza della società sono: Dinamismo, Flessibilità, Professionalità, Competitività e Onestà, nella convinzione che gli esseri umani ed i sistemi siano interdipendenti economicamente, politicamente, socialmente, culturalmente e spiritualmente.

Al fine di garantire una sempre più elevata professionalità delle proprie risorse umane e la qualità del servizio erogato, la Direzione Aziendale ha deciso di proseguire il percorso gestionale con un approccio orientato al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione in conformità alla ISO 37001:2016 per il seguente campo di applicazione:

Progettazione ed erogazione di percorsi formativi, servizi di assistenza tecnica, consulenza QHSE e PMC nei settori dell'Oil & Gas, petrolchimico, ecologico, energetico ed infrastrutture.

Progettazione ed erogazione di servizi di precommissioning, commissioning, start-up, operation & maintenance, ingegneria e sicurezza.

Progettazione di opere in ambito civile ed industriale, project & construction management, erogazione di servizi di

ISS International SpA, a company specialized in technical consulting and integrated engineering services, offers companies highly qualified solutions, providing support in technical, managerial and operational areas, in order to optimize processes and business systems of client companies.

ISS International SpA is headquartered in Italy but operates at a Worldwide level through four companies, two divisions and eight secondary offices located in different international geographical areas, with the mission of providing Integrated Services Solutions within the energy sector.

The Company's strengths are: Dynamism, Flexibility, Professionalism, Competitiveness and Honesty, in the belief that human beings and systems are economically, politically, socially, culturally and spiritually interdependent.

With the aim of guaranteeing an ever-higher level of professionalism of its human resources and quality of services provided, Company Management have decided to pursue a management path approach oriented to the Management System for the Prevention of Corruption in accordance with ISO 37001: 2016 applicable to the following fields:

Design and provision of training, technical assistance services, QHSE and PMC consulting services for the oil & gas, petrochemical, ecological, energetic and infrastructure sectors. Design and provision of pre-commissioning, commissioning, start-up, operation & maintenance, engineering and safety services.

Design of civil and industrial works, project & construction management, provision of integrated engineering services.

ingegneria integrata.

Impegni:

Viene considerato prioritario il perseguimento della prevenzione della corruzione verso la quale viene rivolta continua e costante attenzione con il fine di garantire l'individuazione ed il rispetto dei requisiti e di soddisfare le disposizioni legislative e regolamentari applicabili. La Direzione intende fornire servizi conformi alla nuova metodologia anche sotto un profilo di crescita organizzativa.

A tal fine vengono pianificate ed attuate continue attività di coinvolgimento, formazione e aggiornamento del personale a tutti i livelli ed in particolare di quello impegnato in attività legate ai processi che influenzano e sono coinvolti con la prevenzione della corruzione.

Al personale è richiesto di rispettare, per le attività di propria competenza, quanto prescritto dal Manuale del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e dalla documentazione in esso richiamata.

Nell'ambito dell'impegno al miglioramento continuo, nell'ottica della prevenzione della corruzione, sono definiti dei macro obiettivi.

In particolare la Direzione si impegna a :

- vietare la corruzione;
- assicurare il riesame della Politica Aziendale (con cadenza almeno annuale) tenendo in considerazione modifiche legislative e ogni altro requisito aziendale;
- assicurare la verifica dell'adeguatezza del Sistema di Gestione Integrato ed i miglioramenti da apportare alla struttura (con cadenza almeno annuale);
- incoraggiare la segnalazione di casi

Commitments:

In the pursual of the prevention of corruption, towards which continuous and constant attention is directed, towards ensuring the identification and compliance with requirements and meeting the applicable legislative and regulatory provisions is considered a priority. The Management intends to provide services that comply with the new methodology also under an organizational growth profile.

To this end, continuous activities of engagement, personnel training and updating are planned and implemented at all levels, in particular to those engaged in activities related to the processes that influence and are involved in the prevention of corruption.

Within their specific areas of competence, personnel are requested to respect the requirements of the Management System Manual for the Prevention of Corruption and those documents referenced within.

With a view to preventing corruption, macro objectives are defined as part of the commitment to continuous improvement.

In particular, the Management undertakes to:

- *prohibit corruption;*
- *ensure the review of the Company Policy (at least annually) taking into consideration legislative changes and any other company requirement;*
- *ensure the verification of the effectiveness of the Integrated Management System and the improvements to be made to the structure (at least annually);*
- *to encourage the reporting of suspected cases of corruption, or based on a reasonable and*

sospetti di corruzione in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari / sanzionatori né tanto meno a ritorsioni di qualsiasi tipo;

- assicurare la verifica del rispetto dei requisiti legislativi.

La mancata denuncia da parte di un dipendente di un'azione illecita nota o presunta della quale questi è venuto a conoscenza, sottoporà il dipendente a possibili sanzioni disciplinari richiamate nel Modello Organizzativo, la cui applicazione è prevista anche per le funzioni coinvolte in casi di segnalazioni ritenute fondate.

Obiettivi generali:

- mantenere attivo e migliorare con continuità il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, in conformità con la ISO 37001:2016;
- garantire un adeguato livello di formazione ed informazione a tutto il personale e la sua costante consultazione ai fini del miglioramento del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- operare in conformità alla legislazione e regolamentazione applicabile;
- garantire la corretta gestione delle eventuali Non Conformità rilevate durante l'implementazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, comprese quelle relative al mancato rispetto della Politica per la Prevenzione della Corruzione.

A tale scopo la Direzione dà pieno mandato al Responsabile per la

confidential belief, ensuring not to proceed with disciplinary / sanctioning measures or retaliation of any kind;

- *ensure the verification of compliance with legislative requirements.*

Failure by an employee to report a known or suspected wrongdoing of which the latter has become aware, will subject the employee to possible disciplinary sanctions as referred to in the Organizational Model, whose application is also foreseen for functions involved in cases of reports considered to be well founded.

General objectives:

- *to actively maintain and continuously improve the Management System for the Prevention of Corruption, in accordance with ISO 37001: 2016;*
- *guarantee an adequate level of training and information to all staff, their constant consultation with the aim of improving of the Management System for the Prevention of Corruption;*
- *operate in compliance with applicable legislation and regulations;*
- *guarantee the correct management of any Non-Conformities detected during the implementation of the Management System for the Prevention of Corruption, including those relating to non-compliance with the Corruption Prevention Policy.*

For this purpose, the Management gives full mandate to the Head of Prevention of Corruption, in order to pursue the

Prevenzione della Corruzione, al fine del perseguimento degli obiettivi contenuti nella presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli per:

- supervisionare la progettazione e l'attuazione del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- fornire guida e consulenza al personale in merito alle questioni legate alla corruzione e al Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione;
- assicurare che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia conforme alla ISO 37001:2016;
- relazionare sulle prestazioni del Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione all'Organo Direttivo e all'Alta Direzione nel modo più opportuno.

Ognuno, sia che operi nelle aree operative che in quelle di supporto, è responsabile del raggiungimento di adeguati livelli prevenzione della corruzione, pertanto è forte il desiderio che il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione sia parte integrante della gestione aziendale e che tale politica sia diffusa a tutto il personale, a chiunque operi per conto della ISS International SpA ed a chiunque ne faccia richiesta in modo da rendere consapevoli i dipendenti / collaboratori e informare tutte le parti interessate del nostro impegno verso la minimizzazione del rischio di corruzione.

objectives contained within this policy, by virtue of the authority and independence given to him for:

- *supervise the design and implementation of the Management System for the Prevention of Corruption;*
- *provide guidance and advice to staff on issues related to corruption and the Management System for the Prevention of Corruption;*
- *ensure compliance of the Management System for Corruption Prevention with ISO 37001:2016;*
- *report on the performance of the Management System for the Prevention of Corruption to the Governing Body and Top Management in correct and appropriate manner.*

Everyone, whether employed in an operational or a support area, is responsible for achieving adequate levels of corruption prevention, it is the firm aspiration that the Management System for the Prevention of Corruption be an integral part of the company management and that this policy be disseminated to all staff members, to anyone who works on behalf of ISS International SpA and to anyone who further requests that employees / collaborators are made aware, and to inform all stakeholders of our commitment to minimizing the risk of corruption.

Giuseppe Bellantoni
President & CEO